

image not found or type unknown



Лидерский потенциал – наличие базовых навыков, развитие которых позволит стать эффективным лидером с наименьшими усилиями или в более короткий срок.

Не случайно в военных академиях принимают все возможные меры для того, чтобы брать на обучение лишь кандидатов, обладающих ярко выраженной способностью к руководству людьми. К индивидуальным качествам, способствующим успешному развитию лидерских навыков, относятся в первую очередь желание учиться и стремление к достижению успеха, а также такие личностные характеристики, как открытость новым впечатлениям, склонность брать на себя ответственность за ситуацию и способность к самоконтролю.

У людей, которых есть лидерский потенциал, намного больше шансов стать лидером, чем у тех людей, которых их нет. Самое главное их развить. Если человек сам хочет стать лидером, и он знает, что у него есть потенциал, он будет его всячески развивать, чтобы стать успешным лидером, чтобы вести за собой народ. А есть категория людей, которые не понимают, что у них есть лидерский потенциал и другие люди, замечая это, помогают стать им лидерами. Например, если отец, у которого есть своя компания, заметил, что у сына есть лидерский потенциал, он будет помогать ему его развивать, для того, чтобы в будущем он смог передать свою компанию в его правление. Также можно развивать на тренингах лидерский потенциал. Тут взаимодействуют сразу две стороны. Тренер показывает, как развивать, а люди у которых есть этот потенциал выполняют упражнения.

В основном, люди, развивающие свой лидерский потенциал, делают это для того, чтобы быть успешным лидером, чтобы люди слушали, верили и шли за ними. Другие же, помогают стать им этими лидерами.